

AÇÃO DE REVERSÃO DE JUSTA CAUSA

EXCELENTÍSSIMO(A) SENHOR(A) DOUTOR(A) JUIZ(A) DO TRABALHO DA ____ VARA DO TRABALHO DE

RECLAMANTE: _____

NACIONALIDADE: _____

ESTADO CIVIL: _____

PROFISSÃO: _____

DOCUMENTO DE IDENTIDADE (RG): _____

CPF: _____

CTPS Nº: _____ SÉRIE: _____ UF: _____

PIS/PASEP: _____

DATA DE NASCIMENTO: ____/____/____

ENDEREÇO COMPLETO: _____

TELEFONE: _____

E-MAIL: _____

RECLAMADA: _____

CNPJ: _____

INSCRIÇÃO ESTADUAL: _____

ENDEREÇO COMPLETO: _____

RAMO DE ATIVIDADE: _____

I – DOS FATOS

1. O Reclamante foi contratado em data ____/____/____ e dispensado por justa causa em ____/____/____, conforme registrado em sua CTPS e comunicação interna da Reclamada.

2. A justa causa aplicada baseou-se nos seguintes fatos e motivos: _____

3. Todavia, tais alegações são infundadas, injustas e sem respaldo probatório, conforme será demonstrado a seguir.

II – DA REVERSÃO DA JUSTA CAUSA

1. O artigo 482 da CLT estabelece as hipóteses para a aplicação da justa causa, as quais não se enquadram no presente caso.

2. A ausência de provas contundentes e a ausência de observância do devido processo legal infringem os princípios do contraditório e ampla defesa.

3. O Reclamante sempre desempenhou suas funções com zelo, dedicação e assiduidade, conforme atestam testemunhas e documentos anexos.

4. A reversão da justa causa é medida que se impõe para resguardar direitos trabalhistas e

garantir a dignidade do trabalhador.

III – DOS FUNDAMENTOS JURÍDICOS

1. Constituição Federal, artigo 5º, inciso LIV e LV, assegurando o devido processo legal e ampla defesa.
2. CLT, artigo 482, que delimita a justa causa, não configurada no presente caso.
3. Súmula 14 do TST, que dispõe sobre a necessidade de provas robustas para justa causa.
4. Jurisprudência consolidada que reafirma a necessidade de provas inequívocas para aplicação da penalidade máxima.

IV – DOS PEDIDOS

Diante do exposto, requer-se:

1. A citação da Reclamada para, querendo, apresentar defesa;
2. A declaração de nulidade da dispensa por justa causa aplicada ao Reclamante;
3. A reversão da justa causa para dispensa sem justa causa, com todos os efeitos legais daí decorrentes;
4. O pagamento das verbas rescisórias correspondentes à dispensa sem justa causa, inclusive aviso prévio, 13º salário proporcional, férias proporcionais + 1/3, saldo de salário, FGTS com multa de 40%, e demais direitos trabalhistas;
5. A condenação da Reclamada ao pagamento de honorários advocatícios e custas processuais;
6. A concessão dos benefícios da justiça gratuita, caso preenchidos os requisitos legais;
7. A produção de todas as provas admitidas em direito, especialmente documental, testemunhal e pericial, se necessário;

Nestes termos,

Pede deferimento.

_____, _____ de _____ de _____
Local Data

Advogado(a)

OAB/___ Nº _____

Fonte original deste documento:

<https://documentos-br.com/reversao-de-justa-causa/>

Este modelo foi útil para você?

Confira outros modelos atualizados em:

<https://documentos-br.com>

Mais modelos

Este modelo é destinado exclusivamente para uso pessoal e não comercial.
Ao compartilhar ou publicar, a citação da fonte é obrigatória.

Este modelo tem caráter meramente orientativo e não constitui aconselhamento jurídico.
Recomenda-se consultar um profissional qualificado para casos específicos.